

Таджикистан
GDDS - DQAF View
Заработная плата

Дата последнего обновления: 15.12.2017

Контактное лицо:

<u>Контактное лицо 1</u>	
Префикс /Имя / Фамилия:	Кулов Абдували Набиевич
Должность:	Начальник управления
Департамент:	Управления демографической статистики, занятости населения и социальная статистика
Агентство:	Агентство по статистики при Президенте Республики Таджикистан
Адрес1:	ул. Бохтар-17
Город:	Душанбе
Страна:	Таджикистан
Индекс:	734025
Телефон: Код страны \ Код города \ Номер телефона	992 37 2 21 49 91
Факс: Код страны \ Код города \ Номер факса	992 37 221 43 75
Email:	stat@tojikiston.com

Н. Вводные данные
0. Основополагающая информация

0.2 Ресурсы

0.2.1 Сотрудники, материальная база, компьютерное оборудование и финансирование

Статистикой заработной плате заняты 2 специалиста в Управлении демографической статистики, занятости населения, социальной статистика и обследования домашнего хозяйства. Все сотрудники оснащены компьютерами. Для реализации запланированных программ необходимо финансирование и обучение.

2. Методология

2.1 Концепции и определения

2.1.1 Концепции и определения

Охват

Кратко изложите основные характеристики данных, т.е. характеристики, о которых должен быть осведомлен пользователь, чтобы использовать данные надлежащим образом. К ним относятся единица измерения, охват (например, географический, институциональный, продуктов), статистичес-

кие характеристики (например, сезонная корректировка, базисный год индексов), источники исходных данных, правила учета.

Статистические данные по заработной плате представляются в сомони. Данные охватывают всю территорию РТ. В данных по занятости и заработной плате представлены все отрасли по предприятиям, привлекающим наемную рабочую силу согласно Общему классификатору видов экономической деятельности Таджикистана (ОКЭД). В данных по занятости населения и заработной плате представлены все отрасли по видам экономической деятельности за исключением теневой экономики и включаются все регионы РТ.

Данные включают все возрастные группы, нерезиденты, если они получают заработную плату из местных источников. Основная цель статистики заработной платы, заключается в определении средней заработной платы.

Заработная плата - это регулярно получаемое вознаграждение за произведенную продукцию или оказанные услуги либо за отработанное время, включая оплату ежегодных отпусков, праздничных дней и другого неотработанного времени, которое оплачивается в соответствии с трудовым законодательством и коллективными трудовыми договорами. Используется национальная система классификации, которая тесно следует рекомендациям Статистического комитета СНГ и МОТ:

- Прямая заработная плата (за отработанное время);
- Стимулирующие доплаты (премии и другие стимулирующие вознаграждения);
- Компенсационные выплаты (районный коэффициент, безводные, высокогорные);
- Выплаты за неотработанное время (отпуска);
- Другие выплаты в денежной и натуральной форме (командировочные, суточные и др.).

Агентство по статистике исчисляет показатели среднемесячной и среднегодовой начисленной заработной платы (включая налоги и отчисления) для всего персонала предприятия и организации, и по отдельным категориям персонала на уровне предприятия, вида экономической деятельности и экономики в целом. Среднемесячная начисленная заработная плата работников определяется путём деления начисленного фонда заработной платы на среднесписочную численность работающих. Кроме учета номинальной заработной платы, Агентство по статистике собирает данные о задолженности по выдаче заработной платы, по отраслям и регионам и данным о других расходах, хозяйствующих субъектов на рабочую силу.

При анализе динамики заработной платы исчисляется как номинальная среднемесячная (т.е. начисленная), так и реальная заработная плата (т.е. покупательная способность номинальной заработной платы). Реальная заработная плата определяется путём деления индекса номинальной заработной платы на ИПЦ.

Методология основана на следующих документах:

Конвенция 1985 г. о статистике труда (№160) и Рекомендации 1985 г. о статистике труда (№170), принятые Генеральной конференцией

Международной организации труда, Рекомендации 11-й Международной конференции статистиков труда (октябрь 1966 г.), Рекомендации, принятые на 12-ой Международной конференции статистиков труда в 1973 г.

2.2 Диапазон (охват) данных

2.2.1 Диапазон данных

2.2.1.1 Диапазон данных

Статистические данные по заработной плате представляются в сомони. Данные охватывают всю территорию РТ. В данных по занятости и заработной плате представлены все отрасли по предприятиям, привлекающим наемную рабочую силу согласно Общему классификатору видов экономической деятельности Таджикистана (ОКЭД). В данных по занятости населения и заработной плате представлены все отрасли по видам экономической деятельности за исключением теневой экономики и включаются все регионы РТ.

Месячные данные: сгруппированные по видам экономической деятельности, формам собственности;

годовые данные: сгруппированные по видам экономической деятельности, формам собственности.

2.2.1.2 Исключения (не охваченные данные)

В данных по занятости населения и заработной плате представлены все отрасли по видам экономической деятельности за исключением теневой экономики и включаются все регионы РТ.

Статистические данные заработной плате по профессиям и специальностям не собираются

2.2.1.3 Неучтенная деятельность

Незарегистрированные виды деятельности не обследуются.

2.3 Классификация / разбивка по секторам

2.3.1 Классификация / разбивка по секторам

Используется национальная система классификации, которая тесно следует рекомендациям Статистического комитета СНГ:

- Прямая заработная плата (за отработанное время);
- Стимулирующие доплаты (премии и другие стимулирующие вознаграждения);
- Компенсационные выплаты (районный коэффициент, безводные, высокогорные);
- Выплаты за неотработанное время (отпуска);
- Другие выплаты в денежной и натуральной форме (командировочные, суточные и др.).

Классификация: данных по средней заработной плате формируются по видам экономической деятельности в соответствии с общим классификатором видов экономической деятельности Республики Таджикистан.

Отрасль экономической деятельности: данные сгруппированы по видам экономической деятельности.

2.4 Базовые значения для учета

2.4.1 Оценка стоимости

Среднемесячная заработная плата рассчитывается в единицах национальной валюты – таджикских сомони.

2.4.2 Основа учета

Информация о средней заработной плате рассчитывается за месяц и нарастающим итогом с начала года.

2.4.3 Процедуры учета на основе валового / чистого начисления

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата рассчитывается в соответствии с рекомендациями Международной организации труда.

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата определяется делением начисленного работникам организации фонда заработной платы за отчетный период на численность работников организации и на количество месяцев в периоде.

Индекс номинальной начисленной среднемесячной заработной платы отражает изменение номинальной начисленной среднемесячной заработной платы одного работника за отчетный период по отношению к базовому периоду.

Индекс реальной заработной платы рассчитывается путем деления индекса номинальной начисленной среднемесячной заработной платы на индекс потребительских цен на товары и услуги за один и тот же временной период.

3. Точность и надежность данных

3.1 Исходные данные

3.1.1 Программы по сбору исходных данных

Источники данных: статистика средней заработной платы основана на данных месячной и годовой статистической отчетности, представляемой всеми организациями республики независимо от форм собственности.

Сбор данных: обследование организаций проводится на основании сбора статистической отчетности, в которой содержатся данные о численности работников, начисленной фонд заработной плате, отработанном времени (включая сверхурочное время, работу по выходным и праздникам).

3.1.2 Определения исходных данных, охват, классификации, нормы, и время учета

Данные по среднемесячной заработной плате представляют собой размер начисленной организациями заработной платы в денежном и натуральном выражении, которая включает:

- выплаты за выполненную работу и отработанное время по сдельным расценкам и тарифным ставкам;
- выплаты стимулирующего характера (надбавки, доплаты, регулярно и единовременно выплачиваемые премии);
- выплаты компенсирующего характера;
- оплату за неотработанное время;

другие выплаты, включенные в фонд заработной платы.

К заработной плате в натуральном выражении относится:

оплата труда в натуральном выражении работникам сельскохозяйственных организаций в соответствии с коллективным договором;

стоимость товаров и услуг, предоставляемых работникам бесплатно или по сниженным ценам;

стоимость билетов на проезд, предоставляемых работникам для использования в личных целях;

расходы организаций на оплату жилья и коммунальных услуг для работников;

оплата (полная или частичная) питания работников.

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата включает подоходный налог и обязательный страховой взнос работника. Взносы работодателей на социальное страхование работников не включаются в среднюю заработную плату.

Отраслевой охват: Все виды экономической деятельности.

Географический охват: Вся территория Республики Таджикистан.

Охват населения: Работники организаций, принятые на постоянную, временную и сезонную работу на один или более дней, независимо от их возраста.

Институциональный охват: Все предприятия и организации независимо от форм собственности.

Тематический охват: данные охватывают следующие тематические области:

месячные данные: сгруппированные по видам экономической деятельности и регионам;

годовые данные: сгруппированные по видам экономической деятельности, формам собственности и регионам.

3.1.3 Своевременность предоставления исходных данных

До 5 числа месяца, следующего за отчётным, данные по заработной плате вносятся по хозяйствующим субъектам, вне зависимости от формы собственности в отчёт по труду (месячный, квартальный, годовой) и передаются в районные, городские, областные статистические органы, где обобщаются по видам экономической деятельности.

Далее данные поступают в Агентство по статистике, где на их основе исчисляются показатели по видам экономической деятельности, по республике и по регионам.

3.2 Оценка (экспертиза) исходных данных

3.2.1 Оценка исходных данных

Информация, получаемая от организаций, является предметом логического и арифметического контроля.

3.3 Методы обработки статистической информации

3.3.1 Статистические методы обработки исходных данных

Номинальная начисленная средняя заработная плата за отчетный месяц представляет собой начисленный работникам организации фонд заработной платы, деленный на среднесписочную численность работников организации за отчетный месяц. Среднесписочная численность работников организации за отчетный месяц рассчитывается путем суммирования численности работников за каждый календарный день и деления полученной суммы на количество календарных дней в отчетном месяце.

Структура агрегирования: номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников организации рассчитывается посредством деления начисленного фонда заработной платы на среднесписочную численность работников организации и на количество месяцев в периоде.

3.3.2 Другие статистические методы

Сезонная корректировка данных не проводится.

3.4 Проверка достоверности данных

3.4.1 Проверка точности (достоверности) промежуточных результатов

Для обеспечения точности данных о заработной плате проводятся проверки достоверности данных предприятий и организация по списочная численности работников и фонд начисленной заработной платы.

Проверка правильности отчетных данных осуществляется путем сопоставления с данными предыдущих периодов. Среднесписочная численность работников, используемая для расчета заработной платы, сопоставляется со списочной численностью работников, используемой для целей занятости, приемом и увольнением работников.

3.4.2 Оценка промежуточных данных

До мая месяца в статистических публикациях приводятся предварительные данные о среднемесячной заработной плате за предыдущий год, основанные на данных месячных отчетов за январь-декабрь; начиная с мая месяца публикуются данные годовой отчетности, включая данные по юридическим лицам независимо от форм собственности.

3.5 Анализ корректировок (пересмотра данных)

3.5.1 Исследование и анализ корректировок

Проводится сопоставление сводных данных с предыдущими периодами.

4. Удобство обслуживания

4.1 Периодичность и своевременность

4.1.1 Периодичность

Статистические данные о заработной плате собираются и распространяются на ежемесячной, ежеквартальной и годовой основе нарастающим итогом.

4.1.2 Своевременность

Ежемесячная и ежеквартальная информация публикуется не позднее 45 дней после окончания отчетного периода. Годовые данные публикуются через 9 месяцев после окончания отчетного периода.

4.2 Согласованность данных

4.2.1 Внутренняя согласованность данных

Подробные данные о заработной плате с разбивкой по отраслям, полу, регионам, секторам экономики и размеру заработной платы представлены в следующих публикациях: «Социально - экономическое положение Республики Таджикистан», «Статистический ежегодник Республики Таджикистан», «Рынок труда в Республики Таджикистан», «Таджикистан в Цифрах», «Регионы Республики Таджикистан»

4.2.2 Временная согласованность

До 5 числа месяца, следующего за отчетным, данные по заработной плате вносятся по хозяйствующим субъектам, вне зависимости от формы собственности в отчете по труду (месячный, квартальный, годовой) и передаются в районные, городские, областные статистические органы, где обобщаются по видам экономической деятельности. Далее данные поступают в Агентство по статистике, где на их основе исчисляются показатели по видам экономической деятельности, по республике и по регионам.

4.2.3 Межсекторальная и междоменная совместимость

Информация о среднемесячной заработной плате поступает от организаций.

4.3 Пересмотр данных

4.3.1 График пересмотров

Годовые данные пересматриваются раз в год не позднее девяти месяцев после окончания отчетного года.

Публикуемые данные являются окончательными.

Во всех статистических публикациях до мая месяца каждого года приводятся данные о среднемесячной заработной плате за предыдущий год по данным месячной отчетности

4.3.2 Определение предварительных и / или пересмотренных данных

В публикациях, где приводятся данные о среднемесячной заработной плате, даются пояснения.

5. Доступность

5.1 Данные

5.1.1 Представление статистических данных

В статистических публикациях в виде таблиц и графиков приводится информация о среднемесячной заработной плате в разрезе видов экономической деятельности, по полу и территориальном разрезе.

5.1.2 Способы и формат распространения данных

5.1.2.1 Печатные формы – Пресс-релизы

Данные о начисленной заработной плате работников в разрезе видов экономической деятельности, регионам ежемесячно предоставляются средствами массовой информации.

5.1.2.2 Печатные формы – еженедельные бюллетени

www.stat.tj

5.1.2.3 Печатные формы – Месячные бюллетени

«Социально-экономическое положение Республики Таджикистан», Агентства по статистике, на таджикском и русском языках.

5.1.2.4 Печатные формы – Квартальные бюллетени

«Социально-экономическое положение Республики Таджикистан», «Регионы Республики Таджикистан» Агентства по статистике, на таджикском и русском языках.

5.1.2.5 Печатные формы – Другие

«Статистический ежегодник Республики Таджикистан», Агентства по статистике, на таджикском и русском языках
«Статистический ежегодник Регионы Республики Таджикистан» », Агентства по статистике, на таджикском и русском языках
«Таджикистан в цифрах», Агентства по статистике, на таджикском, русском языках и английском языках
«Таджикистан и страны СНГ», Агентства по статистике, на английском и русском языках
«Рынок труда в Республики Таджикистан» Агентства по статистике, на таджикском и русском языках

5.1.2.6 Электронные формы – Онлайн-бюллетени или данные

www.stat.tj

5.1.2.7 Электронные – Другие

5.1.5 Распространение информации по запросу

По запросу граждан и организаций представляется не конфиденциальная информация по заработной плате.

5.2 Метаданные

5.2.1 Распространение документации, описывающей концепции, масштабы, классификации, основы учета, источники данных, и статистические методы обработки данных

Данные о заработной плате сопровождаются в публикациях Агентства по статистике определениями показателей и кратким описанием методологии.

Печатная

Сообщение для печати ■ Ежеквартально публикуется в газетах на трех языках (таджикском, русском и узбекском)

Публикация

Ежемесячная ■ *Социально-экономическое Положение РТ* на русском и таджикском языках

Ежеквартальная ■ *Социально-экономическое Положение РТ* на русском и таджикском языках

Ежегодная ■ *Статистический Ежегодник РТ* на русском и таджикском языках

Рынок труда в Республике Таджикистан на русском и таджикском языках

Электронная

Интернет ■ *Интернет-сайт* Агентства по статистике: www.stat.tj

9. Планы

9.1 Текущие (Последние)

9.1.1 Планы по улучшению – Последние (текущие улучшения)

Улучшения за последнее время:

1. Начали публиковаться ежемесячные данные по задолженности, по выдаче заработной платы в разбивке по видам деятельности и по регионам.
2. Начали публиковать годовые данные по расходам на содержание рабочей силы
3. Начали публиковать показатели годовых данных по фонду заработной платы по видам деятельности, по областям и районам.
4. Начали публиковать годовые данные по средней номинальной заработной плате по отношению к доллару США и евро.
5. Начали публиковать годовые данные по распределению численности работающих по отношению к размеру минимальной заработной платы
6. Начали публиковать годовые данные по номинальной заработной платы по полу и видом экономической деятельности
7. Начали публиковать годовые данные по номинальной заработной по курсу российских рублей, по курсу евро и по курсу доллара для сравнения с другими государствами СНГ

9.2 Общие

9.2.1 Планы по улучшению - Краткосрочные

Краткосрочные планы:

1. Совершенствовать формы отчетности по занятости и заработной плате.

9.2.2 Планы по улучшению - Среднесрочные

Среднесрочные планы:

1. Провести обследование по вопросам заработной платы по профессиям.

9.3 Финансовые

9.3.1 Планы по улучшению - Потребность в технической или финансовой помощи – Краткосрочные

На краткосрочную перспективу:

Нет.

9.3.2 Планы по улучшению - Потребность в технической или финансовой помощи – Среднесрочные

Техническая помощь/ потребности в финансировании/ прочие необходимые условия:

На среднесрочную перспективу:

Финансовая, техническая и экспертная помощь в проведении выборочного обследования по вопросам заработной платы по профессиям.

